


| | |
|--|---------------------------------|
|  | POLITICA |
| PEFC ST 2002:2020 | ED. 00 REV. 00 DEL 01/24 |

Ispirandosi ai principi dello sviluppo sostenibile, adoperandosi per il contenimento delle emissioni di sostanze inquinanti e per un uso improprio delle risorse naturali, la **BO.MA. SRL** ha deciso di implementare un sistema di controllo e di rispetto dei requisiti di sostenibilità per le materie prime utilizzate nella produzione di alcuni prodotti, secondo quanto previsto dallo standard **PEFC® ST 2002:2020**

Consapevole che con le proprie attività ogni azienda può contribuire a diffondere il concetto di qualità in senso lato e la sensibilizzazione verso la tutela ambientale, **BO.MA. SRL** ha deciso infatti di perseguire l'importante obiettivo della certificazione PEFC®, a dimostrazione della volontà di mirare alla soddisfazione del cliente e alla tutela ambientale. PEFC® è infatti garanzia di qualità e di salvaguardia del patrimonio naturale: su specifica richiesta del cliente, attraverso precisi standard di processo, che garantiscono la rintracciabilità delle materie prime e il perseguimento di una selezione attenta di fornitori di materiale cartaceo, siamo in grado di garantire, per determinati prodotti, la provenienza da foreste certificate, gestite in maniera sostenibile e responsabile (Catena di Custodia).

I nostri impegni:

- ◆ Proporre e incentivare l'utilizzo di carta proveniente da legname proveniente da un uso sostenibile delle foreste, certificato secondo lo standard PEFC®
- ◆ Impiegare materie prime rintracciabili ed utilizzare solo fornitori qualificati, in particolare certificati PEFC®
- ◆ soddisfare tutti i requisiti legislativi cogenti applicabili e rispettare tutte le norme che riguardano gli aspetti della Catena di Custodia associati alle nostre attività;
- ◆ migliorare le nostre competenze al fine di garantire il controllo della Catena di Custodia;

Perseguendo questi impegni svolgiamo la nostra attività e coinvolgiamo tutti gli *stakeholders*, che sono i nostri clienti, i fornitori, i consumatori finali, gli organismi di controllo, le pubbliche amministrazioni e le nostre risorse interne.

Riteniamo infatti che, per ottenere risultati significativi e a lungo termine, sia necessaria la collaborazione fattiva di tutte le funzioni aziendali e il coinvolgimento degli attori esterni alla nostra organizzazione, ma sui quali possiamo influire con la nostra attività sia diretta che indiretta.


Contestualmente l'organizzazione si impegna a rispettare i requisiti fondamentali del lavoro PEFC® e, nello specifico:

Non impiegare lavoro minorile ad eccezione dei casi a scopo formativo nell'ambito delle leggi e dei regolamenti nazionali approvati.

Proibire le forme peggiori di lavoro minorile.

Non ricorrere lavoro forzato e obbligatorio.

Mantenere rapporti di lavoro volontari e basati sul consenso reciproco, senza la minaccia di una punizione.

| | |
|---|---------------------------------|
|  | POLITICA |
| PEFC ST 2002:2020 | ED. 00 REV. 00 DEL 01/24 |

Non ricorrere a:

- violenza fisica e sessuale
- lavoro vincolato
- trattenuta del salario/incluso il pagamento di tasse per l'impiego
- pagamento di un deposito per iniziare il lavoro
- restrizione alla mobilità/movimento
- trattenuta del passaporto e dei documenti d'identità
- minacce di denuncia alle autorità.

Assicurare che non ci sia discriminazione in materia di impiego e di professione.

Assicurare l'assenza di pratiche di impiego e di professione discriminatorie.

Rispettare la libertà di associazione e il diritto effettivo alla contrattazione collettiva.

Rispettare le scelte dei lavoratori di unirsi a loro scelta a organizzazioni di lavoratori oppure di fondarne di nuove.

Rispettare la piena libertà delle organizzazioni di lavoratori di redigere le loro costituzioni e regole.

Rispettare i diritti dei lavoratori di impegnarsi in attività legali relative alla formazione, adesione o sostegno di un'organizzazione di lavoratori, o di astenersi dal fare lo stesso, e non discriminare o punire i lavoratori per aver esercitato questi diritti.

Negoziare con le organizzazioni dei lavoratori legalmente stabilite e/o con i loro rappresentanti, in buona fede e con il massimo impegno per raggiungere un accordo di contrattazione collettiva.

Applicare i contratti collettivi di lavoro.

La Direzione si impegna a garantire gli strumenti e le risorse idonei e necessari per l'attuazione e il mantenimento del Sistema, istruendo e formando adeguatamente il personale, garantendo il continuo aggiornamento professionale delle risorse umane.

Villesse, 05/02/2024

LA DIREZIONE

